



CODICE ETICO

Sommario

PREMESSA	2
FINALITÀ E DESTINATARI	2
1 PRINCIPI GENERALI	3
1.1 Legalità	3
1.2 Correttezza.....	3
1.3 Non Discriminazione	3
1.4 Riservatezza	3
1.5 Diligenza	4
1.6 Lealtà	4
2 RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI.....	4
2.1 Selezione del personale.....	4
2.2 Gestione del personale	5
3 AMBIENTE DI LAVORO	5
3.1 Sicurezza sul lavoro	5
4 GESTIONE DELL'IMPRESA.....	6
4.1 Gestione contabile	6
5 LINEE GUIDA ANTICORRUZIONE	6
5.1 Corruzione.....	6
5.2 Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni	6
5.3 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali	7
5.4 Rapporto con clienti e fornitori	7
6 SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO.....	7

PREMESSA

PUNTOART SRL è consapevole che l'autorevolezza di un'azienda si riconosca, oltre che dalla competenza dei suoi collaboratori e dall'alta qualità del servizio fornito alla clientela, anche dall'attenzione posta alle esigenze dell'intera collettività.

Questo Codice Etico rappresenta un elemento distintivo ed identificativo nei confronti del mercato e dei terzi, la cui conoscenza e condivisione, richiesta a tutti coloro che operano nella Società o che con essa collaborano, costituiscono il fondamento della nostra attività ed il primo passo per concorrere al perseguimento della nostra *vision*.

L'obiettivo di PUNTOART SRL è quindi quello di perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera, attraverso uno Sviluppo Sostenibile, salvaguardando l'Ambiente e la Sicurezza delle persone coinvolte tramite la coerenza di un comportamento rispettoso dell'Etica Sociale, ottenere la soddisfazione ed assicurare valore aggiunto per il Dipendente, per il Cliente e, in generale, per la Comunità.

FINALITÀ E DESTINATARI

Il presente Codice è vincolante per gli amministratori, i dipendenti, i fornitori, i consulenti e per tutti coloro che operano e collaborano, stabilmente o a tempo determinato, per conto della Società.

Al Codice verrà data ampia diffusione nell'ambito della struttura di governance interna, e larga comunicazione all'esterno, anche attraverso il proprio sito internet.

1 PRINCIPI GENERALI

La condotta della PUNTOART SRL è improntata ai principi di legalità, correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza, e lealtà.

1.1 Legalità

PUNTOART SRL opera nell'assoluto rispetto della legge e del presente Codice.

La Società considera la trasparenza dei bilanci e della contabilità un principio fondamentale per l'esercizio della propria attività e per la tutela della propria reputazione.

1.2 Correttezza

La correttezza e l'integrità morale sono un dovere indefettibile.

PUNTOART SRL si impegna a non instaurare alcun rapporto privilegiato con terzi, che sia frutto di sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi impropri.

Nello svolgimento della propria attività non accetta donazioni, favori o utilità di alcun genere e in generale non accetta alcuna contropartita al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio.

1.3 Non Discriminazione

Nella selezione e gestione del personale, nell'organizzazione lavorativa, nella scelta, selezione e gestione dei fornitori, nonché nei rapporti con gli Enti e le Istituzioni, PUNTOART SRL evita e ripudia ogni discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori.

1.4 Riservatezza

PUNTOART SRL si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali dei consulenti, fornitori, dipendenti, collaboratori e di chiunque svolga attività

in nome e per conto di PUNTOART SRL nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

PUNTOART SRL

1.5 Diligenza

Il rapporto tra PUNTOART SRL ed i propri dipendenti è fondato sulla reciproca fiducia: i dipendenti sono, pertanto, tenuti a operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori di cui al presente Codice.

Nei casi di violazione, la Società adotterà ogni misura idonea a far cessare il conflitto di interessi, riservandosi di agire a propria tutela.

1.6 Lealtà

PUNTOART SRL si impegna a realizzare una concorrenza leale, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, nella consapevolezza che una concorrenza virtuosa costituisce un sano incentivo ai processi di innovazione e sviluppo, tutela altresì gli interessi dei consumatori e della collettività.

2 RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI

2.1 Selezione del personale

La valutazione e la selezione del personale sono effettuati secondo correttezza e trasparenza, rispettando le pari opportunità.

PUNTOART SRL si impegna ad adottare ogni provvedimento utile ad evitare ogni forma di favoritismo nel processo di selezione del personale utilizzando criteri oggettivi e meritocratici, nel rispetto della dignità dei candidati nonché nell'interesse al buon andamento dell'azienda.

Il personale assunto, anche mediante l'attuazione del presente Codice, riceve un'informazione chiara e corretta circa ruoli, responsabilità, diritti e doveri delle parti.

2.2 Gestione del personale

PUNTOART SRL tutela e valorizza le proprie risorse umane, impegnandosi a mantenere costanti le condizioni necessarie per la crescita professionale, le conoscenze e le abilità di ogni persona, effettuando l'opportuna formazione per l'aggiornamento professionale e qualsiasi iniziativa volta a perseguire tale scopo.

La Società si impegna fermamente a contrastare episodi di *mobbing*, *stalking*, violenza psicologica ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona dentro e fuori i locali aziendali.

Ogni collaboratore che, nello svolgimento della propria attività, venga a conoscenza della commissione di atti o comportamenti tra quelli sopra esposti è tenuto ad informare tempestivamente i propri referenti interni, datore di lavoro e personale preposto.

Divieto di lavoro forzato

E' garantita a tutti i lavoratori la libertà di scelta. E' vietato l'impiego di qualsiasi forma di lavoro forzato e schiavitù. I lavoratori non possono essere soggetti a trattamenti degradanti, punizioni corporali, e coercizione mentale e/o fisica

Divieto di lavoro minorile

L'impiego di lavoro minorile è severamente vietato Con lavoro minorile si intende il lavoro svolto da bambini al di sotto dell'età minima stabilita per le varie tipologie di attività dalla legislazione nazionale, in conformità alla normativa internazionale e, comunque, il lavoro suscettibile di compromettere l'istruzione e il pieno sviluppo del minore

Remunerazione equa

A Tutti i lavoratori, compresi quelli a tempo parziale, a tempo determinato o con contratti con agenzie interinali, sono garantiti contratti di lavoro che rispettano come minimo gli standard

della legislazione nazionale o gli standard di riferimento del settore, a seconda della prevalenza,

Libertà di associazione

Ai lavoratori è garantito il diritto alla contrattazione collettiva, alla creazione di o all'iscrizione a strutture sindacali di propria scelta, senza per questo ricevere dal datore di lavoro sanzioni, discriminazioni o abusi

3 AMBIENTE DI LAVORO

3.1 Salute e Sicurezza sul lavoro

PUNTOART SRL si impegna ad offrire al proprio personale un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della dignità dei lavoratori.

La sicurezza sui luoghi di lavoro è assicurata sia implementando rigorosamente le disposizioni previste dalla legge in vigore, sia promuovendo attivamente la cultura della sicurezza attraverso specifici programmi formativi. La formazione del personale rappresenta un elemento centrale del sistema di gestione adottato.

6

4 GESTIONE DELL'IMPRESA

4.1 Gestione contabile

Tutte le voci riportate in contabilità sono supportate da documentazione completa, chiara e valida, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità e sono tenute in conformità alla normativa vigente.

In caso di elementi patrimoniali o economici fondati su valutazioni e stime, la relativa registrazione si ispirano a criteri di ragionevolezza e prudenza.

5 LINEE GUIDA ANTICORRUZIONE

5.1 Corruzione

Nelle sue relazioni con gli stakeholder, PUNTOART SRL rifiuta ogni tipo di corruzione che consista nell'offrire o nel ricevere un vantaggio ingiustificato.

Rispetta le normative nazionali e internazionali in materia di corruzione diretta e indiretta.

Ogni collaboratore dovrà chiedersi se il dono, il favore o l'invito, ricevuto o offerto, non crei un obbligo per il ricevente nei confronti dell'offerente. In caso di doni o inviti ricevuti, in particolare a titolo personale e oltrepassando soglie precisate a livello locale, **il principio da applicare è la trasparenza totale con immediata informazione ai propri superiori.**

5.2 Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni

Nello svolgimento di qualsiasi attività PUNTOART SRL rispetta i principi di veridicità, accuratezza e trasparenza e condanna ogni comportamento che possa costituire atto di corruzione.

I rapporti con i Pubblici Ufficiali si basano sulla trasparenza, lealtà, e sulla correttezza: PUNTOART SRL non vuole creare il minimo sospetto di volere influenzare indebitamente tali soggetti per ottenere benefici con mezzi illeciti.

7

5.3 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

PUNTOART SRL non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale, riconosce ai dipendenti la libertà di associazione sindacale in adempimento alle leggi vigenti (contrattazione collettiva).

La Società si astiene dal fornire qualsiasi contributo indebito sotto qualsiasi forma a partiti, sindacati o altre formazioni sociali.

5.4 Rapporto con clienti e fornitori

PUNTOART SRL imposta i rapporti con i clienti esclusivamente sulla base di criteri di fiducia, qualità, competitività professionale, rispetto delle regole di una leale concorrenza.

Le relazioni con i fornitori sono improntate a lealtà, correttezza e trasparenza.

La scelta dei fornitori viene effettuata in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza.

È preclusa la scelta di fornitori su basi meramente soggettive e personali o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli di società.

6 SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

Il mancato rispetto e /o violazione delle regole di comportamento indicate dal Codice Etico ad opera di lavoratori dipendenti costituisce inadempimento agli obblighi derivanti dal rapporto di lavoro e dà luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari applicate nel rispetto di quanto previsto dalla legge e dalla contrattazione collettiva e saranno proporzionate alla gravità ed alla natura dei fatti.

San Mauro Pascoli, 29/05/2024

Legale Rappresentante

